



Conseil Local de Développement
de l'Ouest Lyonnais

SYNTHESE



Le CLD de l'Ouest Lyonnais, en partenariat avec les acteurs jeunesse du territoire, vous propose une synthèse du :

TEMPS FORT SUR

**Avoir 15-25 ans dans l'Ouest Lyonnais,
un avenir à construire !**

Organisé le
Mercredi 20 novembre 2019
à Vaugneray

Le déroulé de la soirée proposait :

- Une conférence de **Philippe LABBE**, ethnologue :
Jeunesse(s) en questions, questions de jeunesse(s).
Pour une politique jeunesse territoriale.
- **Des échanges autour de 3 ateliers**
 - **Le logement, c'est la santé !**
 - **L'emploi et la formation des jeunes sur votre territoire ?**
 - **Offre culturelle et engagement citoyen pour les jeunes de l'Ouest Lyonnais : si on en parlait !**

SOMMAIRE

Accès rapide aux différentes parties

Introduction	1
Atelier : Le logement, c'est la santé !	2
Atelier : Comment favoriser l'emploi et la formation des jeunes sur le territoire de l'Ouest Lyonnais ?	5
Atelier : Offre culturelle et engagement citoyen pour les jeunes de l'Ouest Lyonnais : si on en parlait !	9
Intervention de Philippe LABBÉ	13

Introduction d'André BROTTET

Le **Conseil Local de Développement (CLD) de l'Ouest Lyonnais** regroupe des citoyens et des acteurs sociaux économiques qui se réunissent pour travailler certaines thématiques et contribuent ainsi à la vie publique locale en animant une démocratie plus directe en lien avec les élus et l'ensemble de la population.

L'essence même du CLD est **d'être une force de proposition, ancrée sur ce territoire, dans un rôle qui reste consultatif.**

Notre CLD est adossé au Syndicat de l'Ouest Lyonnais qui regroupe les communautés de communes du Pays de l'Arbresle, des Vallons du Lyonnais, du Pays Mornantais et de la Vallée du Garon. Ce syndicat nous apporte un soutien financier, matériel et humain indispensable.

Ces derniers temps, des élus nous ont fait part de leurs interrogations quant à l'efficacité des politiques publiques menées en direction de la jeunesse.

D'où l'initiative de vous proposer cette rencontre avec les élus et acteurs qui agissent auprès des jeunes, avec ce fil conducteur : **Comment mieux appréhender et comprendre les différentes jeunesse autour de leurs rapports au travail, à la santé, à la culture et à la citoyenneté dans notre société d'aujourd'hui ?**

L'objectif de ce temps fort, qui s'est appuyé sur une introduction objective de Philippe LABBÉ, ethnologue et docteur en sociologie, était de réfléchir, d'échanger et d'esquisser des propositions.

Le Conseil Local de Développement de l'Ouest Lyonnais s'est engagé à relayer les compte-rendus des discussions pour que celles-ci soient utiles à l'ensemble du réseau jeunesse au travers des différentes problématiques évoquées. Le document qui propose ainsi un retour sur les temps forts de la soirée et les propositions évoquées.

Le CLD de l'Ouest Lyonnais n'aurait cependant pas pu mener à bien ce projet sans les partenaires du territoire, qui se sont impliqués dans l'organisation : les services jeunesse des communautés de communes, les maisons des jeunes du secteur, les Missions locales du territoire, le kiosque information jeunesse de Vaugneray et la maison familiale rurale de Ste Consorce.

En intitulant, cette soirée **« Avoir 15 /25 ans dans l'Ouest Lyonnais, un avenir à construire »**, nous affichons notre ambition de relever bien des défis car toute société doit se préoccuper de cette partie d'elle-même, à savoir la jeunesse, vitale pour son avenir.

André BROTTET,

*Président du Conseil Local de Développement
(CLD) de l'Ouest Lyonnais*

ATELIER :

Le logement, c'est la santé !

Quels enjeux pour l'accès au logement des jeunes ?

La santé des jeunes : quels besoins et quelles réponses ?

Des enjeux essentiels à partir desquels échanger pour proposer des pistes d'actions et de réflexion.

1. Des éléments chiffrés de « diagnostic » des enjeux pour l'Ouest Lyonnais

Les 15-29 ans représentent 15% de la population de l'Ouest Lyonnais.

20 000 jeunes de 15-29 ans habitent sur les 4 Communautés de communes du SOL, territoires péri-urbains et ruraux avec une répartition **équitable** entre les garçons (10 064) et les filles (9 547).

LE LOGEMENT :



52 %

des jeunes hommes qui ont terminé leur formation initiale en 2013

habitent chez leurs parents en 2016.

34 %

des jeunes femmes sont dans la même situation.

Champ : primo-sortants de formation initiale sortis en cours ou à l'issue de l'année scolaire 2012-2013.
Source : CÉREO, Génération 2013, enquêtée en 2016.

Selon une étude de l'observatoire des inégalités, « près d'un jeune sur deux (49%) considère que pour améliorer la situation des jeunes en France, il faudrait en priorité faciliter l'accès au logement ».

Au niveau local : Une offre de logements peu adaptée aux jeunes : Peu de T2 et logements meublés sur les 4 Communautés de communes

Une méconnaissance, par les jeunes, des dispositifs auxquels ils peuvent prétendre et des acteurs pouvant être mobilisés pour les accompagner dans leur parcours logement

52% des jeunes hommes et 34% des jeunes femmes qui ont terminé leur formation initiale en 2013 habitent chez leurs parents (Données INJEP 2016). Sur la CCPA, 59,8% n'ont pas décohabité entre 20 et 24 ans, contre 45 % au niveau national.

LA SANTE

89% des 16-29 ans déclarent que leur état de santé en général est très bon (48%) ou bon (41%) - (Données INJEP 2016)

+ de 13% des jeunes de 14-25 ans sont en état de détresse psychologique (Baromètre santé Auvergne Rhône-Alpes 2014) : Enjeu de l'écoute et de la disponibilité des parents pour une communication parents-ados, sentiment d'isolement physique et psychique (mobilité)

+ de 5% des jeunes de 15-24 ans ont déjà penser à se suicider (Baromètre santé Auvergne Rhône-Alpes 2014) : mal-être, souffrance...

2. Les éléments de constats / problématiques partagés lors de l'atelier :

LE LOGEMENT :

De nombreux manques sont constatés sur le territoire concernant l'offre de logement avec de forts besoins recensés notamment sur :

- Des petits logements pour les jeunes et étudiants
- Des logements au loyer abordable
- Des logements d'urgence
- Des logements atypiques
- Des foyers de jeunes travailleurs

Les échanges entre acteurs tendent également à encourager davantage le mélange des différentes populations (jeunes / retraités...).

LA SANTE :

Les acteurs de la santé travaillant au contact des jeunes partagent la nécessité de déployer une réelle politique publique de prévention en s'appuyant sur :

➤ Faire connaître le pass' santé Région :

Aide à la formation aux premiers secours, la mise à disposition de coupons Dépistage-Prévention et d'un kit de la fête réussie, mais aussi des réponses à tes questions sur l'alimentation, les addictions, le bien-être, la gestion du stress... ; **Vie affective – prévention** : Avec le Pass'Région, tu peux commander les coupons Dépistage-Prévention. A quoi ça sert ? A prévenir les grossesses précoces et non désirées et les infections sexuellement transmissibles (IST) et à disposer de toute information liée à la sexualité. Les coupons permettent une consultation gratuite et anonyme chez un médecin ou une sage-femme.

Le lien : <https://jeunes.auvergnerrhonealpes.fr/199-sante.htm>

↘ **Faire connaître les interlocuteurs de proximité :**

- Planning familial

Ex : Territoire de la CCVL, permanences individuelles et collectives à la MFR de Sainte-Consorce et dans les MJC-Espaces jeunes

- Permanence gratuite de psy à la clinique de Vaugneray

3. Les propositions d'actions évoquées lors de l'atelier

LE LOGEMENT :

Association ELOG (territoire CCPA notamment) et la sous-location : informer les jeunes et familles de l'existence de ces associations.

↘ **Location d'une partie de son logement (retraités notamment) :**

Mélanger les populations avec l'intergénérationnel

↘ **Informers les propriétaires pour qu'ils mettent à disposition des espaces de leur logement** (une chambre par exemple)- cf Copamo

↘ **Logement d'urgence :**

Mutualiser les logements pour une meilleure lisibilité par les collectivités ?

↘ **Développer des modes d'hébergement moins onéreux pour réguler les prix de loyers élevés, non accessibles aux jeunes**

Encourager le développement de logements « atypiques »

↘ **Favoriser la mobilité des jeunes** en proposant des solutions répondant aux besoins de transport sur les territoires péri-urbains et ruraux

↘ **Sensibiliser les parents aux besoins d'échanges et d'être écoutés de leurs enfants**

LA SANTE :

↘ **Mettre en place une politique publique de Prévention :**

Mieux informer les jeunes en matière de prévention (cf : contraception et témoignage d'une pharmacienne), car ils sont mal informés

Nécessaire d'aller vers les jeunes et ne pas attendre qu'ils viennent chercher l'information !

↘ **Mettre en place des espaces d'écoute des jeunes**

Pour lutter, notamment, contre l'isolement des jeunes : besoin d'amis et de reconnaissance

↘ **Encourager les collectifs de prévention**, à l'exemple du Pays de L'Arbresle.

ATELIER :

Comment favoriser l'emploi et la formation des jeunes sur le territoire de l'Ouest Lyonnais ?

Quelles sont les conditions d'un mariage réussi entre les générations Y, Z et le monde de l'entreprise ?

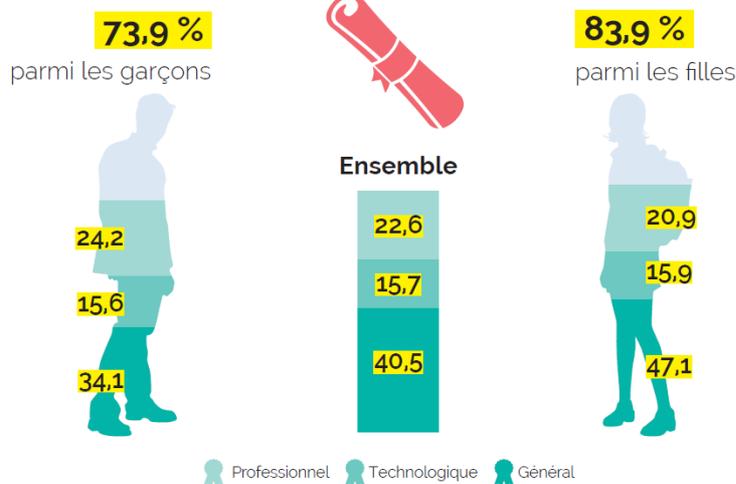
L'emploi de proximité, d'autres modèles à inventer ?

L'emploi et la formation : est-ce une question de mobilité ?

1. Chiffres clés / Éléments de constats à l'échelle nationale

En 2016,

78,8 % des jeunes d'une génération ont obtenu le baccalauréat.

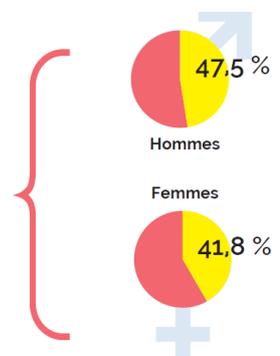


En 2017,

44,6 %

des 15-29 ans sont en emploi (taux d'emploi).

Taux d'emploi des 15-64 ans : 65,2 %



Au 31 décembre 2016,

28,1 % des emplois occupés par les jeunes de moins de 26 ans **sont des emplois aidés.**

Définition / Méthodologie : Sont compris dans les emplois aidés l'apprentissage, les contrats de professionnalisation, les contrats initiative emploi (CIE) et CUI-CIE, les emplois d'avenir marchands, les contrats d'accompagnement dans l'emploi (CAE) et CUI-CAE, et l'insertion par l'activité économique (IAE).

Champ : ASP, DARES, INSEE, Enquêtes Emploi, Unedic.

En 2014,

65 %

des jeunes âgés de 18 à 24 ans **ont le permis de conduire.**



Champ : personnes âgées de 18 à 24 ans résidant en France, hors Mayotte.

Source : DREES-INSEE, enquête nationale sur les ressources des jeunes.

2. Expériences déjà identifiées sur le territoire...

→ Qu'est-ce qui marche ?

- **Un tissu économique dynamique**

Un réseau d'acteurs présents et **une animation des politiques économiques et d'emplois** sur le territoire de l'Ouest Lyonnais (Missions locales, Clubs d'entreprises, Service Economie/Emploi des CC, tissu associatif, établissements de formation – MFR...).

Des services d'accompagnement à l'emploi qui s'organisent pour être **en proximité** (permanences emploi dans les communes).

- **Du lien entre les jeunes et le territoire**

Les jeunes ont des idées et peuvent s'impliquer (Exemple du conseil consultatif mis en place par les Missions locales)

Un accompagnement dans la formation au BAFA (diplôme d'animation) et la recherche d'emplois avec la mise en place d'un réseau local permettant de proposer des offres d'emplois aux jeunes du territoire, comme un premier pas de la professionnalisation.

- **Des opportunités sur l'Ouest Lyonnais**

Des offres d'emploi plus nombreuses et des actions favorisant l'emploi des jeunes (Jobs d'été organisés par les CC).

Des Kiosques Information Jeunesse qui permettent d'accéder à une information de qualité et de proximité.

Des structures de formation universitaires et professionnelles proches (Ouest Lyonnais et Métropole) et un salon de l'étudiant sur Lyon qui est un bon atout pour identifier des formations et des métiers.

→ Qu'est-ce qui pourrait être amélioré ?

Des offres d'emploi sur le territoire mais des offres d'emploi qui ne sont pas forcément en adéquation avec les qualifications des jeunes du territoire.

La question de l'orientation pour laquelle les jeunes ne sont peut-être pas assez accompagnés.

Favoriser davantage d'engagement des entreprises, en accompagnant et soutenant les chefs d'entreprises et en sensibilisant les entreprises sur l'enjeu de la formation.

Des problématiques de déplacement et de logements qui sont récurrentes pour les jeunes dans la recherche de formation et d'emplois.

Les jeunes ont souvent des difficultés à trouver des stages ou des contrats en alternance.

3. Propositions d'actions à mettre en place...

↳ **Connecter les entreprises, le monde de la formation et les jeunes**

Développer le lien entre entreprises (TPE/PME) et le milieu scolaire (hors apprentissage).

Il faut arriver à véritablement créer un lien entre les entreprises et les étudiants et pas uniquement des visites d'entreprises, qui ne rendent pas compte de l'activité, en si peu de temps.

L'accueil de stagiaires prend du temps pour les chefs d'entreprises et cela peut être compliqué pour de petites entreprises d'accueillir des alternants ou des apprentis.

Valoriser la responsabilité sociétale des entreprises dans la mise en place de stages, de partenariats avec des jeunes ou des établissements de formation pour les sensibiliser et les encourager à accueillir davantage de jeunes.

A travers des opérations de jobs-dating pour les jeunes, mettre en place des forums d'emplois permettant de mettre en avant l'offre du territoire et de proposer des emplois aux jeunes.

↳ **Accompagnement de la mobilité ou développement de l'offre sur le territoire de l'Ouest Lyonnais**

Donner davantage de visibilité aux emplois du territoire afin d'attirer également des personnes extérieures au territoire (les jeunes en recherche d'emploi ne viennent pas de Lyon pour travailler sur L'Arbresle qui semble trop loin).

Imaginer des partenariats avec les entreprises locales pour ne pas être confrontés aux problèmes de mobilité.

Proposer des prêts de véhicules ou encourager l'usage des transports en commun (développer une offre adaptée ?) pour répondre aux problèmes de mobilité.

Favoriser l'implantation de centres de formations sur l'Ouest Lyonnais.

↳ **Dispositif coopératif pour l'emploi chez les plus de 16 ans**

Développer une coopérative pour les plus de 16 ans à l'échelle locale, pour créer de l'emploi dans un milieu sécurisé et proposer des services, sur un bassin très local et accessible pour les jeunes (même moins de 18 ans).

↳ **Un accompagnement sur l'orientation et la recherche d'emploi**

Les relations entre le collège, le lycée, l'université ne sont pas très développées avec le monde de l'entreprise (même si certaines initiatives tendent à se développer) → proposer des stages d'immersion, le plus tôt possible pour bien découvrir les entreprises et les métiers locaux.

Valoriser les filières professionnelles qui permettent la professionnalisation et l'accès à un emploi.

L'orientation ne sera plus faite par l'éducation nationale mais par les Régions, est-ce que cela va faire évoluer les choses ?

Accompagner les jeunes dans leur recherche de formation et leur recherche d'emploi, à travers une médiation et l'accès à l'information (via le réseau Information Jeunesse ? en développant des applications ?).

ATELIER :

Offre culturelle et engagement citoyen pour les jeunes de l'Ouest Lyonnais : si on en parlait !

Quelle offre culturelle pour les 15-25 ans sur l'Ouest Lyonnais ?

Comment favoriser l'engagement des jeunes dans nos communes ?

Au travers des discussions des membres de l'atelier, les points saillants de ces questions seront débattus en s'inspirant d'initiatives mises en œuvre sur le territoire

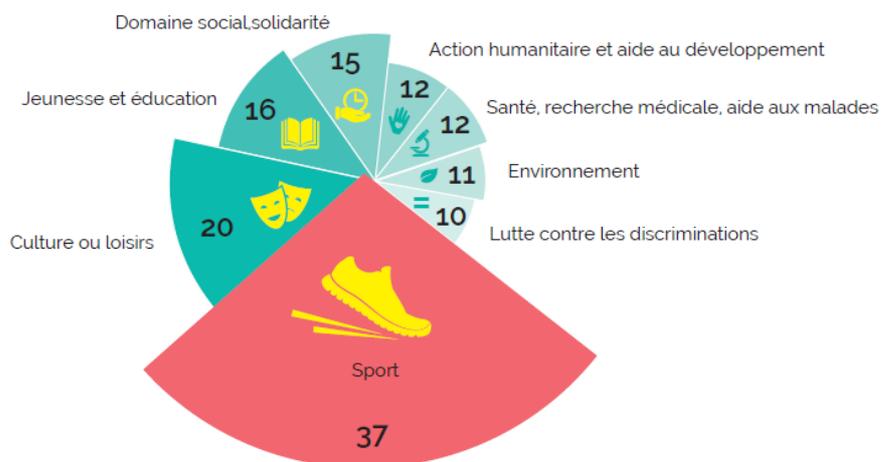
1. Chiffres clés / Eléments de constats

Principaux domaines des associations où les jeunes de 18-30 ans sont **bénévoles** en 2018. (en %)

En 2018,

36 %

des jeunes de 18 à 30 ans
**participent aux activités
d'une association.**



Lecture : 37 % des jeunes qui sont bénévoles dans une association s'engagent dans le domaine du sport.
Champ : France entière, jeunes âgés de 18 à 30 ans donnant de leur temps bénévolement à une association au moins à une période précise de l'année ou à l'occasion d'un événement.
Source : INJEP-CREDOC, Baromètre DJEPVA sur la jeunesse.

En 2015,



C'est le cas de **57 % de l'ensemble de la population.**

Source : CREDOC, enquête conditions de vie et aspirations.

2. Quels mots clés évoquent pour nous la thématique « Offre culturelle et engagement citoyen pour les jeunes de l'Ouest Lyonnais » ?



3. Expériences déjà identifiées sur le territoire...

- **Chantiers de jeunes** (L'Arbresle, Vaugneray, Brindas)

Proposer à un groupe de jeunes des chantiers diversifiés et collectifs permettant d'obtenir des financements pour un projet collectif ou des aides (permis, bourse culturelle, pass' culture...). → favorise les échanges entre les jeunes et les extrait de leur territoire

- **Coopératives Jeunesse Service – CJS** - (CCPA)

Des jeunes regroupés dans un collectif créent une entreprise de services éphémère (2 mois pendant l'été) et sont confrontés au monde de l'entreprise et aux différentes démarches à conduire

- **Engagement des jeunes dans les Conseils d'administration** de différentes associations
- **Collectif de prévention et de lutte contre les discriminations du Pays de L'Arbresle**

Le collectif, porté par la MJC de L'Arbresle, rassemblait les acteurs de la jeunesse du territoire (associations, collectivités, acteurs institutionnels, établissements scolaires...) avec l'objectif de partager un état des lieux des besoins et problématiques liées aux jeunes, de proposer des formations à destination des structures jeunesse et de mettre en œuvre des actions auprès des lycées, des secteurs jeunes, des MJC...

- **Sensibilisation des jeunes à l'usage des écrans**

A travers des actions telles que CINÉCLICHÉS, organisé par le collectif des MJC de l'Ouest Lyonnais, qui réalise un travail thématique sur l'effet de groupe, le harcèlement...

- **Bourse aux projets (CCVL)**

- **Réseaux d'animateurs Jeunes – RAOUL (Réseau des Animateurs de l'Ouest Lyonnais) / RAJPA (Réseau des Animateurs Jeunesse du Pays de l'Arbresle)**

Ces différents réseaux qui rassemblent les directeurs et animateurs des structures jeunesse permettent de proposer des actions d'accompagnement, de formation, la mutualisation de projet des structures ou encore le développement de projets portés par des jeunes.

- **Initiation à l'information auprès des « anciens » par les jeunes**

Développement des formations pour les ados afin de favoriser la transmission des usages numériques aux anciens et aux parents.

- **Service civique (15/25 ans)**

Après définition d'un besoin par les structures, des jeunes peuvent, à travers un engagement individuel, intégrer des collectivités, des associations, ... sur une période allant de 6 à 18 mois.

- **Kiosque/Bureau Information Jeunesse**

- **Festival Jeunesse**

Les MJC proposent aux jeunes de s'impliquer dans l'organisation de festival Jeunesse ; sans cette implication, il est impossible de monter et de mettre en œuvre un projet. Certains projets sont déclinés en partenariat avec les territoires voisins.

- **Voyages et échanges interculturels**

La mobilité locale interroge mais il faut également que les jeunes puissent être en capacité d'aller voir ailleurs. Ce n'est d'ailleurs pas si simple avec les barrières administratives, structurelles et culturelles ! ERASMUS apporte une partie des solutions pour l'organisation de projets communs. Exemple : comédie musicale sur l'exclusion entre deux groupes de jeunes de nationalité différente qui a été très riche.

- **Saisons culturelles théâtrales**

A travers des salles de spectacles comme le Griffon, la Biennale de la danse, le cinéma...

- **Pratiques culturelles amateur collectives**

De nombreux exemples sur l'Ouest Lyonnais témoignent de cette réussite : Melting Potager (Vallons du Lyonnais), concert Roots de campagne (Fleurieux sur l'Arbresle), festival Léopard Volant à Chaponost, spectacle de sons et lumières à St Martin en Haut...

- **Création d'objets culturels : web-série, web-radio...**

Plusieurs projets développés avec des MJC de l'Ouest Lyonnais et d'autres MJC de la Métropole, ont vu le jour. Un projet de web-série « Hot-dog » a été réalisé permettant de favoriser les échanges entre jeunes de l'Est et de l'Ouest Lyonnais, ainsi que plus récemment, le développement d'une web-radio par et pour les jeunes de 11 à 17 ans de ces espaces.

4. Propositions d'actions à mettre en place...

- **Développer l'information Jeunesse**
- **Chantiers jeunes et projet de coopération**
- **Transmission de l'usage et de la connaissance** autour des pratiques numériques par exemple avec des formations intergénérationnelles
- **Service civique**
- **Festival avec un message sur la citoyenneté**
- **Pratiques culturelles créatrices d'objet culturel**
- **Avoir un lieu pour mettre en œuvre des pratiques culturelles**
- **Encourager les bourses aux projets de Jeunes**

Intervention de Philippe LABBÉ

Philippe LABBÉ, ethnologue et docteur en sociologie, est intervenu lors d'une conférence, le 20 Novembre 2019.

Sa conférence en intégralité est disponible sur simple demande mais quelques extraits, les plus marquants, sont proposés ci-après :

Il existe une concordance entre jeunesse et numérique : l'une et l'autre sont en mouvement...

Le temps de la jeunesse est celui des expérimentations multiples : cognitives, affectives, culturelles, professionnelles, sexuelles... alors que l'adultéité est celui de la sédimentation de ces expérimentations en expérience.

Longtemps, la jeunesse a évoqué les idées de vitalité, d'énergie et d'excessivité, aujourd'hui la jeunesse est associée au mot « problème ».

Parler de jeunesse, c'est nécessairement s'intéresser à la transmission mais dans l'interaction d'adulte à jeune mais également de jeune à adulte.

Une politique jeunesse seulement descendante ne trouvera pas son public, il faut coopérer. Plutôt que la concurrence, la concurrence (concourir ensemble). Intergénérationnalité, réciprocité, échanges sont et ont toujours été de tout temps d'ailleurs, des thèmes majeurs de l'éducation populaire. La décision d'agir de telle ou telle façon doit être issue d'une confrontation, d'une dialectique...

Les modes d'habiter des jeunes dans les espaces ruraux oscillent entre captivité et ancrage. Dans l'interconnaissance, on se connaît, ce qui est la condition première de la reconnaissance : elle est à la fois sécurité et contrainte, gage de l'appartenance à une communauté humaine. Mais la proximité familière à la campagne est aussi faite de contraintes d'où le fait d'en partir pour son épanouissement personnel, une façon de s'émanciper et d'échapper à une pression sociale, en particulier pour les jeunes filles.

Durant les années 50/60, l'engagement est de type « attestataire », c'est la morale des pères (on reproduit) ; dans les années 70/80, l'engagement est « contestataire » c'est la morale des leaders (on conteste) ; dans les années 80 jusqu'à aujourd'hui, l'engagement est « confinitaire » c'est la morale des pairs (un entre soi).

La réussite professionnelle n'intervient qu'en 5^{ème} rang dans les aspirations des jeunes ; ainsi, les jeunes plébiscitent le temps libre et les amis...

**Les politiques jeunesse sont plurielles, fonctionnant en silos sur des segments : politique éducative, d'insertion, sportive, culturelle....
La question est donc bien la coordination « intégrée » et « territoriale », ne serait-ce que pour la lisibilité, donc l'accessibilité et le pilotage.**

La réponse à l'urgence sociale est d'abord éthique : réinventer l'éducation populaire, en particulier avec la jeunesse, car est posée une question critique de transmission intergénérationnelle, réinscrire dans le projet politique le constat de Condorcet : éduquer pour édifier l'idéal républicain.

Il manque, sur les territoires, des laboratoires de mutualisation d'innovations sociales, des incubateurs sociétaux, des campus ruraux de projets autre que technologique ou à visée marchande, de valeur d'échange et de solidarité, des oasis, lieux d'une économie solidaire, lieux de la dépollution et de la détoxification des vies, donc lieux de vie meilleure tout en étant lieux de solidarité et de fraternité. Il faut donc mettre les jeunes en mouvement et les relier.

A l'issue des ateliers et en s'appuyant sur les interventions des participants, Philippe LABBÉ a mis en avant **des pistes de réflexion pour le territoire de l'Ouest Lyonnais** :

Elargir la notion de jeunesse à la tranche d'âge 15/30 ans.

Une « bonne » démarche et quasi préalable à une politique jeunesse intégrée et territoriale est la production partagée d'un diagnostic territorial « glissant » sur tous les domaines intéressant la vie des jeunes : emploi, formation, santé, logement, mobilité, citoyenneté, loisirs, sports, culture... Il s'agit, avec ce diagnostic, de mettre en rapport les ressources du territoire (= l'offre), les besoins des jeunes (= la demande) et ce qui a été et est réalisé dans les différents domaines investigués.

Mettre en place un conseil consultatif jeunes.

Encourager la responsabilité sociale et sociétale de l'entreprise en créant un label intercommunal d'entreprises socialement responsables pour l'emploi des jeunes, tout en faisant en sorte que les intervenants sociaux s'acculturent, cessent d'évoluer en parallèle avec le monde des entreprises.

Créer un plan local d'aide à la mobilité avec un garage solidaire, une auto-école sociale, un simulateur de conduite, un réseau de co-voiturage...

Insister sur l'altérité entre générations.

Pourquoi ne pas promouvoir le territoire communal ou intercommunal comme espace de solidarités en mobilisant des jeunes pour le repérage, l'analyse et de la valorisation d'initiatives solidaires et du bien vivre ensemble concourant à produire de la cohésion, de l'inter-générationnalité, de la solidarité et du partage, du développement, y compris économique : valoriser, positiver la jeunesse, créer, à partir d'un groupe de jeunes « ambassadeurs », une dynamique d'incubateur d'innovations sociales (des qualités devenant compétences), lui-même générateur d'autres innovations ?



Conseil Local de Développement
de l'Ouest Lyonnais

Contacts :

Conseil Local de Développement de l'Ouest Lyonnais

André BROTET, président du CLD de l'Ouest Lyonnais

Gaëlle CHARME, animatrice du CLD de l'Ouest Lyonnais

g.charme@ouestlyonnais.fr / 06.10.51.39.82

Travail réalisé en partenariat avec les services Jeunesse des Communautés de communes :



Et les structures Jeunesse du territoire de l'Ouest Lyonnais :

